

**KONCEPCJA PRACY  
PRZEDSZKOLA Nr 16  
w GDA SKU**

**Opracowała:  
mgr Iwona Hara na**

**Gda sk, czerwiec 2014 r.**

## 1. Uzasadnienie przystąpienia do konkursu.

Podjęta przeze mnie decyzja o kierowaniu Przedszkolem nr 16 wypływa z przekonania, że

### **DZIECI SĄ NAJWAŻNIEJSZE.**

Zdobyta wiedza i wieloletnia praca w tej placówce, ukończenie kursu z zakresu zarządzania oświatą, znajomość środowiska lokalnego (dzielnicy), warunków lokalowych oraz pracowników przedszkola spowodowała potrzebę usprawnienia funkcjonowania placówki. Z przedszkolem jestem zawodowo i emocjonalnie związana od 1999 r. Znacznie czuję pracowników stanowi osoby, z którymi moja współpraca była owocna. Jestem osobą obdarzoną szacunkiem i autorytetem w środowisku. Jestem także osobą odpowiedzialną, zdyscyplinowaną i dobrze zorganizowaną, kreatywną, komunikatywną, otwartą na współpracę ze wszystkimi podmiotami w przedszkolu. Nie są mi obce mocne i słabe strony funkcjonowania Przedszkola nr 16. Chcę podjąć trud optymalnego rozwijania spraw związanych z pełną realizacją statutowych zadań przedszkola. Będę starała się, aby placówka realizowała cele we wszystkich obszarach: przedszkole, jako miejsce przeznaczone dla dzieci, jako miejsce pracy oraz jako instytucja.

Wierzę, że moje pomysły pozwolą na kierowanie przedszkolem w sposób sprawny, innowacyjny i jasny dla wszystkich, dla dobra dzieci, ich rodziców i wszystkich pracowników. Dodatkowym motywatorem do podjęcia decyzji jest chęć dalszego własnego rozwoju zawodowego oraz samorealizacji.

## **2. Koncepcja funkcjonowania i rozwoju oraz priorytety działalności Miejskiego Przedszkola nr 16 w Gdańsku.**

Przedszkole położone jest w malowniczym miejscu wśród ciekawych ekosystemów. Blisko jest do lasu, na plażę, nad staw, na ławkę, nad morze. Jednocześnie dojazd tramwajem do centrum miasta zajmuje 15 minut. Można więc bez problemów organizować wycieczki na Stare Miasto czy też do instytucji kultury. Takie położenie sprzyja poznawaniu uroków i historii Gdańska.

Przedszkole posiada cztery oddziały z odpowiednim w zlecie sanitarnym, dobrze rozbudowane i nowoczesne wyposażenie zaplecze kuchenne i magazynowe. Atutem przedszkola jest również duży ogród.

### **DZIECKO**

Wszystkie podjęte przeze mnie działania skierowane będą na to, aby dziecko kończyło edukację przedszkolną było:

- samodzielne,
- ciekawe świata,
- komunikatywne,
- tolerancyjne,
- kulturalne i dbające o środowisko naturalne,
- odpowiedzialne,
- znające zasady zdrowego stylu życia,
- świadome różnych zagrożeń,
- otwarte, twórcze, kreatywne,
- dobrze przygotowane do podjęcia obowiązków szkolnych.

Przedszkole kierowane przeze mnie zapewni bezpieczeństwo i wszechstronny rozwój wszystkim wychowankom. Dołożę starań, aby czuło się ono kochane, akceptowane i szczerze, przygotowane do podjęcia obowiązków ucznia, do przeżywania sukcesów, ale i do radzenia sobie z porażkami.

### **RADA PEDAGOGICZNA**

Moim zdaniem, jednym z najważniejszych, jeżeli nie najważniejszym ogniwem w działalności przedszkola jest **nauczyciel**. Uważam, że jego misją jest być osobą otwartą na dziecko, która stwarza warunki do jego wszechstronnego rozwoju i sprawia, że czuje się ono dobrze w środowisku przedszkolnym. Powinien być również osobą, przy której dziecko czuje się bezpiecznie i pewnie, jest traktowane z należytym szacunkiem i godnością.

W Przedszkolu nr 16 zatrudniona jest kadra pedagogiczna, która posiada odpowiednie kwalifikacje i przygotowanie pedagogiczne. Nauczycielki mają duży potencjał, który można z powodzeniem wykorzystać w codziennej pracy z dziećmi. Wskazują na to także wyniki ewaluacji zewnętrznej przeprowadzonej w lipcu 2013 r. Wystarczy jedynie stworzyć warunki i możliwości do samodoskonalenia i rozwoju zawodowego oraz zaangażowania w życie przedszkola. Chcąc motywować rad pedagogiczną do pracy na wysokim poziomie poprzez:

- opracowywanie programów własnych zgodnych z potrzebami i koncepcją pracy placówki: W wiecie uczymy się i warto, Rozwój fizyczny przedszkolaka;
- kontynuowanie przyjętych do realizacji programów własnych i projektów: Edukacja – przedszkolaki miło się ucą, Dzień dobry przedszkolaki – jutro zdrowy Polak, Autochodzik, Czyste powietrze wokół nas;
- opracowywanie projektów edukacyjnych wynikających z aktualnych priorytetów MEN i Kuratorium Oświaty w Gdańsku;
- rozszerzanie oferty edukacyjnej we współpracy z rytmicznymi – opracowanie projektu z zakresu edukacji muzycznej i teatralnej;
- organizowanie zajęć z wykorzystaniem sprzętu komputerowego i audiowizualnego przez jedną z nauczycielek;
- opracowanie przez zespół nauczycieli projektu finansowanego ze środków unijnych,
- rozwój kadry pedagogicznej poprzez zdobywanie nowych kompetencji/kwalifikacji zgodnie z koncepcją pracy przedszkola;
- nawiązanie współpracy z placówkami z innych dzielnic Gdańska, gminy Purda oraz miast - Wrocław, Białystok;
- zdobywanie kolejnych szczebli awansu zawodowego.

## **RODZICE**

Wśród wielu zadań i obowiązków dyrektora, jest koordynowanie opieki nad wszystkimi dziećmi, z uwzględnieniem dzieci o szczególnych potrzebach edukacyjnych. Warunkiem powodzenia jest dobra współpraca z rodzicami, ze specjalistami i środowiskiem lokalnym. Atutem naszego przedszkola jest jego kameralny i rodzinny charakter. Dotychczas bardzo dobrze układała się moja współpraca z Radą Rodziców i specjalistami, którą chcę kontynuować i rozwijać nowe inicjatywy.

Chcę podejmować działania w zakresie:

- kontynuowania sprawdzonych form współpracy z rodzicami – konsultacje indywidualne, zebrania grupowe, konkursy dla rodziców, rodzinne konkursy plastyczne, spotkania integracyjne, pomoc materialna i rzeczowa, zajęcia adaptacyjne;
- udzielania pomocy dzieciom z rodzin uboższych i zaniedbanych wychowawczo poprzez zwolnienie z części odpłatności za przedszkole, organizowanie akcji charytatywnych, pozyskiwanie środków na finansowanie paczek;
- wprowadzenie nowych form współpracy poprzez opracowanie ulotki informacyjnej oraz bieżące umieszczanie informacji o życiu przedszkola na stronie internetowej;
- współpracy z lokalnymi instytucjami w porozumieniu z Radą Rodziców: Domem Sztuki, Szkołą Podstawową nr 62 i nr 11, Przedszkolem nr 58, kościołem parafialnym, Domem Opieki Społecznej „Ostoja”, Radą Osiedla Stogi, komisariatem, przychodnią, bibliotekami miejskimi;
- organizowania przedsięwzięć na rzecz dzieci – wycieczek, wyjazdów, konkursów, spotkań z ciekawymi ludźmi, festynów, spotkań integracyjnych, pomoc w drobnych pracach remontowych, zagospodarowania ogrodu przedszkolnego;
- organizowania spotkań ze specjalistami oraz pomocy zwłaszcza dla rodziców dzieci o szczególnych potrzebach edukacyjnych (logopeda, pedagog, rehabilitant, fizjoterapeuta, psycholog, psychiatra, socjoterapeuta);
- pozyskiwania środków i sponsorów na doposażenie bazy materialnej przedszkola poprzez organizowanie kiermaszów, festynów, kawiarenek, aukcji, licytacji.

Współpraca z rodzinami dziecka i jednocześnie społecznością lokalną wokół przedszkola umożliwia pozyskanie wszelkiej pomocy i środków do stworzenia dzieciom optymalnych warunków do wszechstronnego rozwoju i funkcjonowania przedszkola na najwyższym poziomie.

## **PROMOCJA**

Jednym z priorytetów w mojej pracy kierowniczej będzie podjęcie szerokich działań promocyjnych, ponieważ każda forma działań promocyjnych przyczynia się do kreowania wizerunku przedszkola. Zamierzam wypracować własne i skuteczne sposoby promocji zależne od możliwości finansowych poprzez:

- udział w akcjach charytatywnych, ekologicznych organizowanych przez dzielnicę Stogi, miasto Gdańsk oraz ogólnopolskich;
- udział i organizowanie konkursów / przeglądów;
- propagowanie działań prozdrowotnych z zakresu bezpieczeństwa i zdrowego stylu życia;
- opracowanie ulotki promującej Przedszkole nr 16;
- aktualizację strony www;
- zbiorów surowców wtórnych;
- współpracę z innymi placówkami na terenie Polski.

Warto promować przedszkole i tworzyć pozytywny wizerunek, aby odnieść sukces.

## **PRIORYTETY**

Jako dyrektor zamierzam:

- wprowadzi przyjazną atmosferę sprzyjającą dzieciom i ich rodzinom – bo **DZIECI SĄ NAJWAŻNIEJSZE** – poprzez dobre relacje i sprawny komunikację między dyrektorem, pracownikami, rodzicami;
- zadba o klimat zaufania, poczucia sprawiedliwości, obiektywizmu w całym zespole pracowników;
- wspiera Radę Pedagogiczną w doskonaleniu zawodowym, rozwijaniu własnych talentów i zainteresowaniu i wykorzystywaniu ich w codziennej pracy z dziećmi; motywować nauczycielki do pracy na najwyższym możliwym poziomie;
- wprowadzi jasną politykę finansową, np. poprzez przedstawienie i konsultowanie planu budżetowego z Radą Rodziców i Radą Pedagogiczną oraz powołanie komisji socjalnej;
- opracowanie i zrealizowanie projektu edukacyjnego finansowanego ze środków Unii Europejskiej;

- dba o wizerunek i estetykę wszystkich pomieszczeń i wyposażenie sali najstarszej grupy w sprzęt komputerowy;
- kontynuowała współpracę z rodzicami, instytucjami w środowisku lokalnym oraz nawiązała bliższą współpracę ze Szkołą Podstawową nr 62 oraz Komisariatem Policji VII Gdańsk Stogi;
- zaadoptowała byłe pomieszczenia administracyjne na poddaszu na pokój nauczycielski oraz miejsce spotkań z gośćmi.

Bardzo starała się uwzględnić to, i na jako pracy przedszkola duży wpływ mają : praca każdego nauczyciela, relacje między wszystkimi podmiotami oraz obiektywne warunki funkcjonowania przedszkola.

### **3. Podsumowanie.**

Najważniejszą w pracy przedszkola jest przyjazna i ciepła atmosfera dla dzieci, ponieważ to **DZIECI SĄ NAJWAŻNIEJSZE**. Konieczne do tego jest zaangażowanie wszystkich pracowników w życie przedszkola, poprzez wspieranie i inspirowanie ich do twórczej pracy.

Moim życzeniem jest, aby w Przedszkolu nr 16 powstały pewne mechanizmy, które nadadzą placówce własny styl, charakter pracy i przyczynią się do świadczenia usług najwyższej jakości. Dlatego będą kontynuowane działania dobre i sprawdzone, a eliminowane niedoskonałe. Przez wieloletnią pracę w tej placówce zdobyłam poznanie jej mocnych i słabych stron i wierzę, że ta wiedza pomoże mi w sprawnym kierowaniu przedszkolem.

Największą satysfakcją i sukcesem będzie dla mnie dobra opinia o Przedszkolu nr 16 w środowisku, dzieci będą szczęśliwe i uśmiechnięte, rodzice zadowoleni, a pracownicy z przyjemnością będą wykonywać swoje obowiązki.